



Desenvolvida pela Gestão RH, a pesquisa “As 100 Melhores Empresas em Cidadania Corporativa” procura valorizar boas práticas de Responsabilidade Social, Ambiental, de Sustentabilidade, Cidadania e atenção com o Capital Humano e sua interação com o Meio Social.

Desde sua criação, o estudo direcionou sua análise para a área corporativa, usando como parâmetro de avaliação as práticas adotadas pelas empresas nos pilares:

- **QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO**

Inspirada na certificação da norma OHSAS – *Occupational Health and Safety Assessment Series*, que é um conjunto de práticas voltada para a saúde e segurança ocupacional do trabalhador. Neste pilar são avaliadas as práticas direcionadas para a saúde e segurança do colaborador no ambiente de trabalho;

- **RESPONSABILIDADE SOCIAL**

Além de atender o conjunto de certificações, como ABNT/ISSO 14000, AA 1000, AS 8000, este pilar busca verificar as ações sociais; projetos comunitários, investimentos sociais);

- **RESPONSABILIDADE AMBIENTAL**

Identifica as empresas conscientes do papel da política da responsabilidade ambiental, por meio da Certificação Ambiental: ABNT/ISSO 14000, este pilar busca apresentar as principais ações e resultados obtidos em práticas voltadas para a proteção ao meio ambiente, projetos relacionados às questões ambientais e ecoeficiência, bem como o envolvimento dos colaboradores junto às ações propostas);

- **ÉTICA E RELACIONAMENTO COM OS STAKEHOLDERS**

Neste pilar é abordado o alinhamento código de ética e relações com fornecedores, clientes, consumidores, instituições oficiais, entidades de classe e comunidade em geral, destacando algumas das principais práticas desenvolvidas pelas organizações;

- **DIVERSIDADE E INCLUSÃO SOCIAL**

Neste pilar são abordadas as práticas voltadas exclusivamente à igualdade de oportunidades aos profissionais em todas as etapas de interação da companhia, sem discriminação baseadas em etnia, raça, gênero, religião, orientação sexual e profissionais com deficiência. Inclui programas como cotas dos Portadores com Deficiência e programa Aprendiz Legal.

O levantamento é feito entre as empresas que constam na lista das lista das “1.000 Maiores e Melhores Empresas do Brasil” (Exame) e “Melhores Empresas para Trabalhar” (Você S/A | FIA – GPTW | Época). Os dados são levantados por meio de um questionário eletrônico enviado para

as empresas e, também por meio de indicadores do instituto Ethos, Ibase, BM&F Bovespa, IBGC e alguns indicadores das pesquisa anteriores realizadas pela Gestão RH.